

Thème : Innover, Attirer, recruter, simplifier : les territoires

Atelier : Alpes de Haute Provence : Vallée de la Durance

Facilitateur : Corentin Girard, Centrale Marseille



Julien Martellini
Directeur de l'agence
de développement
économique et du
tourisme



Daniel Margot
CEO fondateur de SHP,
Président de la CCI Alpes
de Haute Provence

Le département Alpes Haute de Provence (04) se veut connecté et au cœur de la Région Sud. Il possède l'une des plus grandes réserves foncières de la région ce qui lui permet de s'inscrire dans l'économie de demain. La direction du département a axé son développement autour de 4 filières :

- La filière cosmétique/chimique
- La filière agro-agri
- La filière énergie renouvelable
- La filière thermalisme/bien être

La filière cosmétique/chimique : la Vallée de la Durance est la deuxième zone de production de cosmétique française en termes de chiffre d'affaire (2 milliards d'euros) derrière Orléans. On y retrouve de nombreux grands groupes industriels tels que L'Occitane, Sanofi, ...

La filière agro – agri : Le 04 a pour ambition de devenir le 1^{er} département BIO de France (4^{ème} actuellement). Le tissu économique local est surtout composé de PME.

La filière énergie renouvelable : Avec un positionnement très fort et avant-gardiste autour de l'installation des panneaux photovoltaïques et du développement de l'hydrogène vert les Alpes de Haute Provence se positionnent comme une référence dans ces domaines. Tout est mis en place pour rendre l'économie du territoire encore plus durable. « Aujourd'hui on consomme Ales de Haute Provence pour son économie durable »

La filière thermaliste/ bien être : Sur le territoire on retrouve la 3^{ème} station balnéaire de France.

Comment attirer des entreprises et des grands groupes quand les métropoles comme Aix en Provence et Marseille vampirisent tout ?

Ceci n'est pas un obstacle puisque l'espace autour d'Aix en Provence et de Marseille proposé aux nouvelles entreprises arrivant à saturation, les sociétés se tournent maintenant vers de nouveaux territoires. C'est la fenêtre attendue par le 04 pour se positionner et attirer ces dernières. De nombreuses mesures ont été prises à cet effet. Par exemple les axes routiers ont été développés pour faciliter les liaisons avec Aix et Marseille. Aujourd'hui Manosque-Aix se fait en 20 minutes et Manosque-Marseille en moins d'une heure. De plus le 04 est un épicerne géographique entre la montagne, la mer et les grandes métropoles telles que Aix et Marseille. Le cadre de vie y est incroyable et les services se sont beaucoup développés. « Les personnes emménageant dans le 04 ont la possibilité de sortir et de respirer de nouveau. »

Lorsqu'un grand groupe, qui faisait vivre l'économie locale, choisit de délocaliser qu'est ce qui est mis en place pour sécuriser le travail des sous-traitants ?

Les entreprises sont soumises aux cycles industriels qui les obligent parfois à envisager la délocalisation. Cependant dans le 04 les acteurs du territoire (politiques et dirigeants) travaillent ensemble et les grands responsables tel que le Directeur Général de l'Occitane, sont impliqués personnellement dans la vie du département. De plus la majorité des sites industriels existants sont centenaires ce qui témoigne d'une volonté de rester sur place.

Jusqu'où aller pour se développer ?

Le développement du 04 ne peut pas se faire au détriment de son espace naturel. Il convient donc de trouver un équilibre entre la construction de nouveaux sites industriels et la préservation de l'environnement existant. Les habitants du département sont d'ailleurs souvent réticents à l'idée que les paysages et la terre qui leur sont chers soient altérés.

Qu'est ce qui est mis en place pour attirer et garder les jeunes ?

La présence de nombreuses entreprises et de grands groupes sur le territoire permet de proposer aux jeunes un large choix d'offres d'emplois. De plus la nature environnante permet de pratiquer tout type de sport qu'il soit terrestre ou aérien.

Les Alpes Haute de Provence sont une terre d'attachement. En effet les jeunes qui font leurs études en dehors du 04 reviennent travailler sur le territoire à cause de leur attachement à ce pays. « Après avoir fait une grande école et avoir travaillé 3 ans dans un grand groupe à l'international mon fils est rentré à la maison par amour de cette terre » a ajouté un intervenant.

Comment attirer les employés ?

Le cadre de vie est l'argument majeur du département. Avec ses espaces naturels et son positionnement géographique central (à moins d'une heure en voiture des premières stations de ski et de Marseille) le 04 offre une qualité de vie exceptionnelle. Ceci passe par une vraie offre de santé, d'éducation, un cadre de vie incroyable et naturel ainsi qu'une véritable connexion à la fois technologique, avec le développement de la fibre, et humaine. En effet les chefs d'entreprises du département communiquent beaucoup entre eux et s'entraident les uns les autres. De plus une vraie politique est mise en place pour attirer les familles. Si l'un des parents vient travailler dans le 04 il est proposé un large panel d'offres et de possibilités à son conjoint. L'accessibilité nouvelle des villes comme Marseille et Aix en Provence permet aujourd'hui de vivre dans le 04 tout en gardant son travail en métropole. De plus un accent a été mis sur le réseau entrepreneur et la formation. Il existe aujourd'hui dans les Alpes Hautes de Provence un véritable tissu entrepreneurial qui agit et met en œuvre de nombreuses actions pour faciliter le développement de projets et la création de petites entreprises.