



Sandra TORRES
Conseillère régionale
Conseillère municipale de La Seyne sur mer

Thème : INNOVER, ATTIRER, RECRUTER, SIMPLIFIER LES TERRITOIRES D'INDUSTRIE

Atelier : Var : Toulon-Ollioules-La Seyne-sur-Mer-Saint-Mandrier-sur-Mer-Six-Fours-les-Plages

Facilitateur : Paul Serra (Ecole Nationale Supérieure d'Arts et Métiers)

Le département du Var possède un important vivier technologique et industriel tourné sur l'économie de la mer. Toute l'économie de la mer est représentée : tourisme, logistique portuaire, industrie...

En quelques années, l'implication de tous les acteurs s'est développée et notamment l'investissement des acteurs privés est passé de 40% à 80% en 20 ans.

De plus, il y a de nombreuses entreprises innovantes qui sont des pépites qui peuvent permettre de créer des emplois et de l'économie dans la région.

On peut souligner par exemple le secteur des drones qui concentre plusieurs entreprises qui réfléchissent sur des utilisations civiles ou militaires de drones.

La région et l'Etat ont bien pris conscience de ces atouts et proposent l'accompagnement et le financement de nombreux de ces projets. Cependant il existe encore une difficulté de les concrétiser pour différentes raisons : déjà des dispositifs similaires ont été créés par l'Etat et par la région au même moment, ce qui a perturbé les porteurs de projet et a compliqué les démarches. Aussi, une fois un projet lancé il y a un manque de réactivité de l'Etat. Enfin une fois un projet sélectionné et accompagné par un organisme il est difficile de localiser les acteurs avec qui développer ce projet.

Il est donc primordial dans un premier temps de renforcer la relation entre Etat et région pour vraiment créer un copilotage de tous les projets. On pourra ainsi avoir une vision territoriale et mettre en adéquation tous les atouts de la région.

Parmi ces atouts, il faut mettre en avant le problème de la formation. Bien souvent lors de projets, la principale difficulté rencontrée est l'absence de formation adaptée car il est difficile de trouver du personnel qualifié avec un bon niveau industriel attendu. Par exemple il manque cruellement à la région de formations spécialisées et adaptées au domaine du naval, domaine pourtant largement développé avec des acteurs très importants comme Naval Group. Certaines personnes pourraient mettre en parallèle ce problème de formation avec les problèmes rencontrés en Bretagne. Cependant il faut savoir que dans le cadre de la région Provence-Alpes Côte d'Azur, il y a un problème de régularité, car il y a eu de grandes crises économiques notamment dans le naval avec de véritables ruptures dans la dynamique qui ne sont pas encore revenues à la normale.

La région et l'Etat jouent donc un rôle essentiel dans la restructuration et la relance de l'industrie, ils se doivent d'être à l'écoute de tous les industriels afin de représenter aussi bien les grandes entreprises que le tissu des PME, réactifs aux appels à projet et rapide dans leur accompagnement que ce soit de

gros projets (portés par Naval Group ou par la CNIM) ou ceux plus modestes. Un gros niveau d'accompagnement est aussi demandé pour faciliter la bonne continuité des projets.